



Principii orizontale:

EGALITATE DE ȘANSE

DEZVOLTAREA DURABILĂ

Proiect: "Dialog social și civic pentru dezvoltare locală sustenabilă"

Proiect derulat de Asociația "România Prinde Rădăcini"

cod SIPOCA/MySMIS2014+ 1023/151469



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*



www.poca.ro



Proiect: Dialog social și civic pentru dezvoltare sustenabilă

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020

Cod SMIS: 151469 cod SIPOCA: 1023

TEME ORIZONTALE: "EGALITATE DE ȘANSE" și "DEZVOLTARE DURABILĂ"

Suport cursuri

Întocmit:

Luminița Ciocan, expert 2 implementare, formator

Teora Man-Paraschiv, expert 3 implementare, formator

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*





EGALITATE DE ȘANSE

Agenda de discuții

Activitate în grup:

- Egalitate de gen
- Nediscriminare
- Accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*





EGALITATE DE ȘANSE

Egalitatea de șanse este un concept care pornește de la ideea asigurării participării depline a fiecărei persoane la viața economică, socială, culturală etc., fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală.

Discriminarea reprezintă orice deosebire, excludere, restricție sau, dimpotrivă, manifestarea unei preferințe pe baza criteriilor prevăzute de legislația în vigoare. Legislația românească, în principal constituția României, dar și legile speciale, prevăd următoarele criterii: rasa, naționalitatea, etnia, limba, religia, categoria socială, convingerile, sexul, orientarea sexuală, vârsta, handicapul, boala (contagioasă/ necontagioasă), apartenența la o categorie defavorizată, alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Egalitate de gen - genul se referă la diferențele sociale dintre femei și bărbați care sunt învățate și care se schimbă în timp.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*





EGALITATE DE ȘANSE

Discriminarea directă - apare atunci când o persoană este tratată mai puțin favorabil decât o altă persoană, într-o situație comparabilă, pe temeiul apartenenței la un anumit gen.

Discriminarea indirectă - apare atunci când o prevedere, criteriu sau o practică aparent neutră ar pune persoanele de un anumit sex într-o situație dezavantajoasă în comparație cu o persoană de un alt sex, cu excepția cazului în care acea prevedere, criteriu sau practică sunt justificate în mod obiectiv de un scop legitim, iar posibilitățile de atingere a acestuia sunt adecvate și necesare.

Discriminarea multiplă - survine atunci când o persoană sau un grup de persoane sunt tratate diferențiat, într-o situație egală, pe baza a două sau a mai multor criterii de discriminare, cumulativ.





EGALITATE DE ȘANSE

Discriminarea prin hărțuire - prin hărțuire se înțelege situația în care se manifestă un comportament nedorit, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauză și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

Dispoziția de a discrimina (ordinul de a discrimina) - este considerată a fi tot o formă de discriminare și reprezintă un ordin primit de o persoană sau un grup de persoane de la o altă persoană sau grup de persoane pentru a discrimina.

Dimpotrivă, nu sunt considerate discriminări:

- măsurile speciale prevăzute de lege pentru protecția maternității, nașterii, lăuziei, alăptării și creșterii copilului;
- acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați;
- diferență de tratament bazată pe o caracteristică de sex când, datorită naturii activităților profesionale specifice avute în vedere sau a cadrului în care acestea se desfășoară, constituie o cerință profesională autentică și determinantă atât timp cât obiectivul e legitim și cerința proporțională.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*





DEZVOLTARE DURABILĂ

Agenda de discuții

Activitate în grup:

- Protecția biodiversității
- Cum utilizăm eficient resursele
- Schimbări climatice – adaptare și lupta împotriva poluării
- Reziliența la dezastre

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*





DEZVOLTARE DURABILĂ

- Sustenabilitate - calitate a unei activități antropice de a se desfășura fără a epuiza resursele disponibile și fără a distruge mediul, deci fără a compromite posibilitățile de satisfacere a nevoilor generațiilor următoare.
- Dezvoltare durabilă / sustenabilă:
- Durabilitatea pleacă de la ideea că activitățile umane sunt dependente de mediul înconjurător și de resurse. Sănătatea, siguranța socială și stabilitatea economică a societății sunt esențiale în definirea calității vieții.
- "Dezvoltarea durabilă este dezvoltarea care urmărește satisfacerea nevoilor prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi" (Raportul Brundtland)





OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ



*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*





DEZVOLTARE DURABILĂ

- România, în calitate de stat membru al Organizației Națiunilor Unite (ONU) și Uniunii Europene (UE), și-a exprimat adeziunea la cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ODD) ale Agendei 2030, adoptată prin Rezoluția Adunării Generale a ONU A/RES/70/1, în cadrul Summit-ului ONU pentru Dezvoltare Durabilă din septembrie 2015.
- Concluziile Consiliului UE, adoptate în data de 20 iunie 2017, „Un viitor durabil al Europei: răspunsul UE la Agenda 2030 pentru Dezvoltare Durabilă” reprezintă documentul politic asumat de statele membre ale UE privind implementarea Agendei 2030 pentru Dezvoltare Durabilă.
- Prin această strategie, România își stabilește cadrul național pentru susținerea Agendei 2030 și implementarea setului de 17 ODD. Strategia susține dezvoltarea României pe trei piloni principali, respectiv economic, social și de mediu.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*





DEZVOLTARE DURABILĂ

- **Pe plan economic** este nevoie de garantarea unei creșteri economice pe termen lung de care să beneficieze cetățenii României. Transformarea economiei într-una durabilă și competitivă necesită un nou mod de acțiune care să se centreze pe inovație, optimism și reziliența cetățenilor. O asemenea abordare va crea o cultură a antreprenoriatului în care cetățeanul se poate realiza material și aspirațional.
- **Sub aspect social** este nevoie de o societate coezivă, care să beneficieze de îmbunătățirea sistemului de educație și sănătate, de reducerea inegalităților dintre bărbați și femei, dintre mediul urban și rural, care să conducă la promovarea unei societăți deschise, în care cetățenii se pot simți apreciați și sprijiniți.
- **Protecția mediului** se referă atât la mediul natural, cât și la factorul antropic - Factorul antropic reprezintă influența directă, nemijlocită, a activității omului asupra mediului înconjurător. Defrișarea unei păduri, secarea unei bălți, impactul urbanizării, chimizarea agriculturii, braconajul, colectarea ilicită a plantelor rare sunt exemple de impact negativ al factorului antropic.

*Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014 - 2020*

