

Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35 - Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: Acces la Viitor: Programe de Consiliere și Formare pentru Persoane cu nivel scăzut de educație

Cod SMIS: 336109

PREZENTAREA PROIECTULUI

„Acces la Viitor: Programe de Consiliere și Formare pentru Persoane cu nivel scăzut de educație”

Cod SMIS: 336109

Titlul proiectului	Acces la Viitor: Programe de Consiliere și Formare pentru Persoane cu nivel scăzut de educație
Cod SMIS	336109
Cod apel	PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35 - Pachet de bază pentru persoanele fără/cu nivel scăzut de formare
Localizare proiect	Regiunea Sud-Muntenia
Solicitant/Partener	Best Strategic HR Solutions (Solicitant) / Asociația România Prinde Rădăcini (Partener)

I. OBIECTIVELE PROIECTULUI (SCOPUL PROIECTULUI)

Obiectivul general al proiectului este de creștere a gradului de pregătire personală și profesională, prin dobândirea de noi cunoștințe, aptitudini, abilități și competențe a cel puțin 266 de persoane din GT din aria de implementare, susținând și facilitând participarea acestora la acțiuni, măsuri, instrumente, activități și programe integrate, profesionale și personalizate de orientare în carieră și consiliere profesională, sesiuni de dobândire de competențe de bază, de formare profesională continuă, sesiuni de evaluare și certificare competențe dobândite în sistem non-formal/informal, având ca scop final creșterea gradului de ocupare în rândul acestora și/sau asigurarea sustenabilității locului de muncă ocupat.

OBIECTIVUL SPECIFIC 1

Facilitarea accesului a cel puțin **266 persoane** din grupul tinta, la servicii specializate și personalizate de stimulare a ocupării, precum servicii personalizate de orientare în cariera și consiliere profesională.

OBIECTIVUL SPECIFIC 2

Cresterea și îmbunătățirea nivelului de competențe de bază, a cel puțin **41 de persoane** fără calificare din grupul tinta, prin facilitarea participării acestora la sesiuni de pregătire în vederea dobândirii de competențe de bază.

OBIECTIVUL SPECIFIC 3

Cresterea și îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale, precum și dezvoltarea, dobândirea și certificarea de noi cunoștințe, competențe, abilități și aptitudini, în corelație cu cerințele actuale ale pieței muncii a cel puțin **196 persoane** din grupul tinta, prin facilitarea participării acestora la programe de formare profesională autorizate sau la programe de formare profesională neautorizate.

OBIECTIVUL SPECIFIC 4

Facilitarea accesului a cel puțin **70 persoane** din grupul tinta, la servicii specializate și personalizate de evaluare și certificare de competențe dobândite în context informal/non-formal, în vederea creșterii gradului de certificare al acestora.

II. GRUPUL ȚINTĂ VIZAT DE PROIECT

Pentru a face parte din grupul țintă al proiectului, persoanele interesate trebuie să se încadreze în următoarele categorii:

- A) Persoane cu studii **cel mult gimnaziale** (ISCED 0-2)
(în această categorie sunt incluse și persoanele fără studii sau care au finalizat studii primare (4 clase))

Aceste persoane pot face parte din următoarele categorii:

- ✓ persoane fără loc de muncă (șomeri, șomeri de lungă durată, tineri fără ocupație, persoane inactive);
- ✓ persoane care lucrează, dar au doar clasele primare/gimnaziale;
- ✓ persoane cu dizabilități;
- ✓ persoane din mediul rural;
- ✓ persoane din comunități marginalizate;
- ✓ persoane eliberate din detenție;



- ✓ refugiați sau aparținând minorităților;
- ✓ tineri care au crescut în centre de plasament.

B) Persoane cu studii liceale (ISCED 3)

Persoanele din această categorie sunt eligibile dacă:

- ✓ nu au loc de muncă (sunt șomeri sau inactivi)
- ✓ au un loc de muncă sub nivelul studiilor lor (ex: au terminat liceul, dar au ocupații din grupa COR 9 - muncitori necalificați, personal casnic etc.)

Condiții de eligibilitate

Ca să fie acceptată în proiect, o persoană trebuie să îndeplinească **TOATE** condițiile de mai jos:

- ✓ Să aibă minim 18 ani și maxim 64 de ani;
- ✓ Să aibă domiciliul sau reședința în România, în regiunea Sud-Muntenia
- ✓ Să aibă nivel scăzut de studii sau calificări (ISCED 0-2, sau ISCED 3 în condițiile explicate mai sus).

Documente necesare la înscrierea în proiect

1. Carte de identitate (*în copie, conform cu originalul*)
2. Certificat de naștere (*în copie, conform cu originalul*)
3. Certificat de căsătorie (*în copie, conform cu originalul, dacă este cazul*)
4. Diploma sau adeverință de studii (*ultimul nivel absolvit, în copie, conform cu originalul*)
5. Diploma/certificat de calificare (*dacă există, în copie, conform cu originalul*)
6. Pentru persoanele cu studii liceale (ISCED 3):
 - Documente care arată că:
 - ✓ nu au loc de muncă (ex.: adeverință de la AJOFM/declarație pe proprie răspundere)
 - ✓ lucrează sub nivelul studiilor (ex.: adeverință angajator, extras Revisal, contract de muncă)
7. Pentru persoane încadrate la ocupații din grupa 9 COR (ex: muncitori necalificați, personal casnic):
 - Adeverință de angajator / extras Revisal / contract de muncă care arată funcția ocupată.
8. Dacă nu există documente de școală sau calificare:
 - Declarație pe proprie răspundere că nu au finalizat nicio școală sau că nu se află în posesia documentelor care atestă ultimul nivel de școlarizare absolvit și/sau al nivelului de calificare deținut.
 - În cazul persoanelor care nu știu să scrie și să citească, se va depune o declarație pe proprie răspundere realizată în fața unui notar.

Notă: În cadrul procesului de informare, înscriere și recrutare a grupului țintă se va realiza cu respectarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării, în conformitate cu prevederile legislației naționale și europene în vigoare, inclusiv art. 21 din Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, Directiva 2000/43/CE privind egalitatea de tratament între persoane fără deosebire de rasă sau origine etnică, Directiva 2000/78/CE privind egalitatea de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă, precum și Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare și alte norme europene și naționale aplicabile.



III. ACTIVITĂȚI DESTINATE GRUPULUI ȚINTĂ

ACTIVITATEA A2. FURNIZAREA DE SERVICII DE ORIENTARE ÎN CARIERĂ ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ					
Subactivitate	Data început	Data finalizare	Rezultate previzionate	Parteneri implicați	Descriere
A2.1. Informarea, constientizarea, identificarea, selectarea, înscrierea și monitorizarea grupului tinta	01.09.2025	31.12.2026	266 persoane	Best Strategic HR Solutions SRL / Asociația România Prinde Rădăcini	Această subactivitate are ca scop identificarea și includerea în proiect a unui nr. de 266 persoane din grupul tinta care include mai multe tipologii de persoane. Activitatea/procesul se va desfășura pe toată durata proiectului și va cuprinde următoarele etape principale: <u>Etapa 1: Informarea și constientizarea</u> <u>Etapa 2: Identificarea și înscrierea grupului țintă</u> Identificarea și selectarea participanților se va face prin intermediul experților de grup tinta desemnați, care vor asigura o evaluare atentă a fiecărui candidat în funcție de statutul său (șomer, pers inactivă, roma, persoane cu handicap, etc.) și de nevoile acestuia. <i>Aceasta etapa se va realiza cu respectarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării, în conformitate cu prevederile legislației naționale și europene în vigoare</i> <u>Etapa 3: Analiza și selecție GT</u> Aceasta etapa se va realiza de către echipa de selecție stabilită, în baza dosarelor de înscriere și va include: - Completarea formularelor de înscriere și a anexelor necesare. - Prezentarea documentelor care atestă eligibilitatea în proiect; - Înregistrarea: După selectare, persoanele eligibile vor fi înscrise oficial în grupul tinta, iar dosarele lor vor fi completate (dacă este cazul) și procesate în conformitate cu cerințele proiectului. Experții desemnați vor oferi sprijin continuu persoanelor înscrise, asigurându-se că acestea sunt pe deplin informate și pregătite pentru următoarele etape ale proiectului <u>Etapa 4: Înregistrarea grupului tinta</u> <u>Etapa 5: Monitorizarea grupului tinta</u>



Subactivitate	Data început	Data finalizare	Rezultate previzionate	Parteneri implicați	Descriere
A2.2. Organizarea și derularea serviciilor de orientare în cariera și consiliere profesională	01.09.2025	31.12.2026	266 persoane	Best Strategic HR Solutions SRL	Activitatea de orientare în cariera și consiliere profesională constituie un ansamblu de servicii personalizate pentru 266 persoane din GT care au ca scop: • furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor; • dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor beneficiare, în vederea luării de către acestea a deciziei privind propria carieră; • instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă sau în asigurarea sustenabilității unui loc de muncă deja ocupat; • îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socio-profesională la locul de muncă. În vederea atingerii acestui obiectiv, fiecare persoană va beneficia de următoarele etape în activitatea de orientare în cariera și consiliere profesională, astfel: Etapă 1. Identificare, evaluare și autoevaluare competente, abilități, aptitudini, interese, valori și trăsături de personalitate Etapă 2. Consilierea de grup



ACTIVITATEA A3. FURNIZAREA DE SERVICII PERSONALIZATE DE DOBÂNDIRE DE COMPETENȚE DE BAZĂ

Subactivitate	Data început	Data finalizare	Rezultate previzionate	Parteneri implicați	Descriere
A3.1. Organizarea și derularea sesiunilor de pregătire în vederea dobândirii de competențe de bază	01.12.2025	31.03.2026	41 persoane	Asociația România Prinde Rădăcini	În cadrul acestei activități se are în vedere organizarea și derularea de programe/sesiuni de pregătire, în vederea dobândirii de competențe de bază pentru care s-a identificat nevoia. Având în vedere faptul că pe baza analizei de nevoi au fost identificate 41 de persoane care nu au nicio calificare (nu au absolvit niciun ciclu de educație școlară) și/sau nu dețin competențe de limba română de bază și aceste persoane sunt cuprinse în grupul țintă al proiectului se vor organiza programe/sesiuni de pregătire în vederea dobândirii de competențe de limba română de bază. Metodologia de derulare a programelor de pregătire cuprinde următoarele etape: • Modalitatea de evaluare inițială a competențelor persoanei din grupul țintă; • Modalitatea de derulare a programului de pregătire/programa de pregătire; • Numărul de ore de pregătire; • Modalitatea de evaluare și certificare a competențelor dobândite ca urmare a parcurgerii acestei activități. Astfel, cele 41 de persoane care nu au nicio calificare (nu au absolvit niciun ciclu de educație școlară) și/sau nu dețin competențe de bază, vor participa la sesiuni de pregătire de 20 de ore, pentru dobândirea competențelor de bază. Vor fi organizate grupe de câte aprox. 10-14 persoane, pentru a parcurge cele 20 ore de pregătire pentru dobândirea competențelor de bază. Nr. total persoane: 41 persoane, din care minim 29 vor finaliza cu certificat Tip curs: Competențe de bază în limba română Nr. ore/cursant: 20 ore Subvenție: 5 lei/ora



ACTIVITATEA A4. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA DE PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU PERSOANELE DIN GRUPUL ȚINTĂ

Subactivitate	Data început	Data finalizare	Rezultate previzionate	Parteneri implicați	Descriere
A4.1. Organizarea și derularea programelor de formare profesională autorizate și neautorizate	01.02.2026	31.12.2026	196 persoane	Asociația România Prinde Rădăcini	În cadrul acestei activități se are în vedere organizarea și derularea următoarelor: • programe de formare profesională autorizate în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000, în meseria/ocupatia de “Ajutor de bucatar” (180 ore). • programe de formare profesională neautorizate, în meseria/ocupatia de “Ajutor de bucatar” (180 ore). Formarea profesională va fi realizată de către un furnizor de formare profesională privat autorizat. La activitățile de formare (cursuri de formare profesională autorizate și cursuri de formare profesională neautorizate), vor participa 196 persoane din GT după cum urmează: - 155 persoane (58,27%) participante la cursuri de formare profesională autorizate în meseria/domeniul de formare “Ajutor de bucatar”. - 41 persoane (15,41%) participante la cursuri de formare profesională neautorizate (180 ore) în meseria/domeniul de formare “Ajutor de bucatar” Vor fi organizate grupe de câte aprox 10-14 persoane, atât pentru teorie, cât și pentru practica pentru a parcurge cele 180 ore de formare. . Pentru fiecare grupa de 14 cursanți pt cursurile de formare autorizate se va aloca câte 2 formatori. De asemenea, în cadrul cursurilor se vor aborda și toate cele 3 teme secundare (1. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde, 2. Nediscriminarea și prev oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală; 3. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde) și toate cele 4 principii orizontale (1. Egalitatea de șanse între femei și bărbați și integrarea persoanelor de gen; 2. Nediscrim și prev oricărei forme de discrim etc; 3. Accesibilitatea pt pers cu dizabilitati;) Nr. total persoane: 196 persoane Curs calificare nivel 1 (autorizat) ajutor de bucatar: 155 persoane, minim 117 persoane certificate Curs calificare nivel 1 (neautorizat) ajutor de bucatar: 41 pers. Tip curs: Ajutor de bucatar Nr. ore/cursant: 180 ore, 60 ore teorie și 120 practica Subvenție: 5 lei/ora, indiferent dacă este curs autorizat/neautorizat

ACTIVITATEA A5. ORGANIZAREA ȘI DERULAREA SERVICIILOR DE EVALUARE SI CERTIFICARE PENTRU PERSOANELE DIN GRUPUL ȚINTĂ

Subactivitate	Data început	Data finalizare	Rezultate previzionate	Parteneri implicați	Descriere
A5.1. Organizarea și derularea serviciilor de evaluare și certificare autorizate	01.02.2026	31.12.2026	70 persoane	Best Strategic HR Solutions SRL	În cadrul proiectului se vor desfășura activități de evaluare, recunoaștere, validare și certificare a rezultatelor învățării dobândite în context non-formal/ informal pentru 70 persoane din grupul țintă, care au dobândit anterior competente în context non-formal/informal. În cadrul acestor activități se are în vedere organizarea și derularea următoarelor programe de evaluare și certificare a competențelor în meseria/ocupatia de “Ospatar (Chelner)”. Astfel, ca urmare a sprijinului primit în cadrul activității de orientare în cariera și consiliere profesională, participanții la proiect care au dobândit anterior competente în context non-formal/informal, vor fi înscriși la programe de evaluare și certificare a competențelor în meseria/ocupatia de “Ospatar (Chelner)”; In total, vor participa 70 persoane la programele de evaluare și certificare de competențe, din care 70 persoane vor finaliza aceste programe cu certificate. De asemenea, în cadrul cursurilor se vor aborda și toate cele 3 teme secundare (1. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde, 2. Nediscriminarea și prev. oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală; 3. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde) și toate cele 4 principii orizontale (1. Egalitatea de șanse între femei și bărbați și integrarea persoanelor de gen; 2. Nediscrim și prev. oricărei forme de discrim etc; 3. Accesibilitatea pt pers cu dizabilitati;)

Pentru informații suplimentare, ne puteți contacta la:

Expert: Ceacărăscu Alin - tel..... / **Expert:** Suciu Virgil – tel.....

Email: bss.consiliere@gmail.com





Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Best Strategic
HR Solutions



ROMÂNIA
PRINDE RĂDĂCINI