



Finanțat de
Uniunea Europeană



Finanțat de
Uniunea Europeană



TITLUL PROIECTULUI:

"ACCES la formare și carieră în București-Ilfov", cod MySMIS: 317726

COD APEL:

PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36, MySMIS: 317726

TITLU APEL:

"Ține pasul" – regiunea dezvoltată București – Ilfov

PARTENERI ÎN PROIECT:

LIDER - Asociația de Dezvoltare Intercomunitară Zona Metropolitană București (ADIZMB).

ADIZMB implementează proiecte de infrastructură, educație, mediu și sprijină activitățile legate de urbanism și amenajarea teritoriului. De asemenea, urmărește și se implică în elaborarea strategiilor de dezvoltare integrată la nivelul zonelor metropolitane și colaborează permanent cu membrii fondatori: Primăria Municipiului București și Consiliul Județean Ilfov, în vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite de aceștia.

PARTENER - Asociația "România Prinde Rădăcini" (APRP)

Este o organizație non-guvernamentală (ONG), o asociație, persoană juridică de drept privat care are calitatea în prezentul proiect de Furnizor de formare profesională privat autorizat, în conformitate cu prev. OG 129/31.08.2000. Totodată, APRP are experiență în organizarea programelor de internship, fiind tot o formă de formare profesională.



Finanțat de
Uniunea Europeană



VALOAREA TOTALĂ A PROIECTULUI:

4.719.656.16 lei, respectiv 1.887.862,46 lei finanțare nerambursabilă din FSE+ și 2.831.793,70 lei cofinanțare din bugetul național;

DURATA PROIECTULUI:

30 de luni, respectiv între octombrie 2024 și martie 2027;

CONTRACT DE FINANȚARE:

Nr. **OIR 7454 din 26.09.2024** semnat cu Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene;

GRUPUL ȚINTĂ:

602 angajați din Regiunea București - Ilfov



Finanțat de
Uniunea Europeană



OBIECTIV GENERAL AL PROIECTULUI:

Constă în creșterea ratei de participare la formarea profesională continuă în rândul a 602 angajați din întreprinderi publice și private din Regiunea București-Ilfov prin intermediul unor măsuri integrate de sprijin, precum programe de formare autorizate, dar și consiliere și orientare profesională în vederea actualizării competențelor specifice în contextul evoluțiilor tehnologice rapide și apariției de noi competențe pe piața muncii, cu scopul final de a facilita accesul / păstrarea unui loc de muncă.

OBIECTIVUL SPECIFIC AL PROIECTULUI:

Proiectul se încadrează în Prioritatea P09 "Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității", Obiectiv specific ESO4.7 „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Obiectiv specific 1:

Creșterea gradului de conștientizare pentru 602 persoane cu profil similar grupului țintă din Regiunea București–Ilfov cu privire la importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare profesională continuă;

Obiectiv specific 2:

Încurajarea participării la programele de FPC și acompanierea unui număr de 602 angajați din Regiunea București–Ilfov prin servicii de consiliere și orientare profesională în contextul apariției de noi competențe pe piața muncii;

Obiectiv specific 3:

Creșterea cu 602 persoane a numărului de angajați din Regiunile de implementare care beneficiază de noi competențe îmbunătățite, în vederea adaptării activității profesionale la dinamica progresului tehnologic.

ACTIVITĂȚILE ȘI SUBACTIVITĂȚILE PROIECTULUI:

Activitatea 1 (relevantă): - Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la formarea profesională continuă;

Subactivitatea A.1.1 - Organizarea și derularea de campanii de conștientizare a angajaților și angajatorilor privind importanța participării la formarea profesională continuă;

Activitatea 2 (relevantă și obligatorie): - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de formare profesională continuă, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii;

Subactivitatea A.2.1 - Consilierea profesională a angajaților pentru încurajarea participării la programele de formare profesională continuă, inclusiv în legătură directă cu dezvoltarea carierei și apariției de noi competențe pe piața muncii;

Activitatea 3 (relevantă și obligatorie): Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru angajați, inclusiv persoane care ocupă poziții de management;

Subactivitatea A.3.1 – Organizarea și derularea programelor de calificare (Responsabil de mediu pentru 84 angajați și Electrician în construcții pentru 238 angajați);

Subactivitatea A.3.2 – Organizarea și derularea programului de specializare formator sistem informatic pentru 84 angajați;

Subactivitatea A.3.3 - Organizarea și derularea programului non-formal Competențe digitale (40 ore) pentru 196 angajați;

Activitatea 4: - Activitatea de management de proiect

Subactivitatea A.4.1 – Activitatea de management de proiect

Activitatea 5: Decontarea cheltuielilor indirecte

Subactivitatea A.5.1 – Informare și publicitate

Subactivitatea A.5.2 – Activitatea indirectă – decontare cheltuieli indirecte suport pentru Managementul de proiect

RELEVANȚA PROIECTULUI:

Prin obiectivele (generale și specifice) și indicatorii săi, proiectul generează oportunități de dezvoltare profesională pentru angajați, bazat pe șanse egale și non-discriminare, în concordanță cu prioritățile de investiții, obiectivele și acțiunile asumate de către România în cadrul PEO, respectiv valorizarea capitalului uman, ca resursă pentru o dezvoltare sustenabilă în viitor.

REZULTATE:

- A 487 participanți care au finalizat formarea cu certificate/ care au participat la schimb de bune practici/ instruirii;
- A 74 participanți care dobândesc o calificare la încetarea calității de participanți.