



Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Dezvoltarea competențelor și a locurilor de muncă digitale.

Gândire critică și rezolvarea problemelor în mediul digital

pentru performanțe la locul de muncă

Într-o lume din ce în ce mai digitalizată, dezvoltarea competențelor digitale reprezintă o condiție esențială pentru performanța la locul de muncă. Transformarea digitală a schimbat radical modul în care lucrăm, comunicăm și soluționăm problemele, iar adaptarea la aceste schimbări devine imperativă pentru succesul profesional. Acest articol abordează trei dimensiuni esențiale ale dezvoltării competențelor digitale: evaluarea informațiilor online, identificarea soluțiilor digitale și adaptarea la noile tehnologii.

1. Evaluarea informațiilor online

Într-un mediu digital supraîncărcat de informații, capacitatea de a evalua critic conținutul online este o abilitate esențială. Accesul la informații nu mai este o problemă, însă discernerea între informațiile valide și cele false sau irelevante poate face diferența între succes și eșec la locul de muncă.

Cum putem evalua corect informațiile online?

- **Verificarea sursei:** Este importantă identificarea sursei de unde provine informația și analizarea credibilității acesteia.
- **Contextualizarea datelor:** Informațiile trebuie interpretate în contextul în care sunt prezentate pentru a evita concluziile eronate.



Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

- **Identificarea dezinformării:** Abilități precum detectarea titlurilor senzationaliste sau verificarea datelor cu ajutorul surselor de fact-checking pot preveni răspândirea de informații false.

Prin practicarea gândirii critice, angajații pot face alegeri informate și pot lua decizii bazate pe informații de încredere.

2. Identificarea soluțiilor digitale la probleme

Tehnologia oferă instrumente inovatoare pentru rezolvarea problemelor complexe în mediul profesional. Identificarea soluțiilor digitale potrivite implică nu doar familiaritatea cu uneltele disponibile, ci și capacitatea de a găsi cea mai eficientă metodă de aplicare a acestora.

Exemple de soluții digitale:

- **Automatizarea sarcinilor:** Utilizarea software-urilor de tip RPA (Robotic Process Automation) pentru automatizarea proceselor repetitive.
- **Platforme de colaborare:** Instrumente precum Slack, Microsoft Teams sau Trello facilitează colaborarea în timp real și gestionarea proiectelor.
- **Analiza datelor:** Tehnologii de tip Big Data și instrumente precum Tableau sau Power BI permit analiza rapidă și vizualizarea datelor pentru o mai bună luare a deciziilor.

Angajații care pot identifica și implementa soluții digitale devin indispensabili într-un mediu de lucru competitiv.

3. Adaptarea la noile tehnologii

Una dintre cele mai mari provocări ale erei digitale este ritmul rapid al schimbării tehnologice. Flexibilitatea și deschiderea către învățare continuă sunt esențiale pentru a rămâne relevant în orice domeniu.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Strategii pentru adaptare:

- **Învățare continuă:** Participarea la cursuri online, webinarii și certificări care oferă competențe actualizate.
- **Experimentare:** Explorarea independentă a noilor instrumente tehnologice și adoptarea lor în sarcinile zilnice.
- **Mentalitate de creștere:** Acceptarea schimbării ca pe o oportunitate, nu ca pe o amenințare.

Angajatorii pot sprijini acest proces prin crearea unui mediu favorabil pentru învățare și dezvoltare, investind în training-uri digitale și resurse de învățare.

Concluzie

Dezvoltarea competențelor digitale, alături de gândirea critică și capacitatea de a rezolva probleme, reprezintă fundamentele succesului în mediul profesional actual. Evaluarea informațiilor online, identificarea soluțiilor digitale și adaptarea la noile tehnologii sunt abilități care nu doar cresc performanțele la locul de muncă, ci și pregătesc angajații pentru viitorul dinamic al pieței muncii. Prin adoptarea acestor practici, organizațiile și indivizii pot prospera într-o lume digitală în continuă schimbare.

Intocmit, Ovidiu Obreja - Expert constientizare, recrutare si monitorizare GT2

