

Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

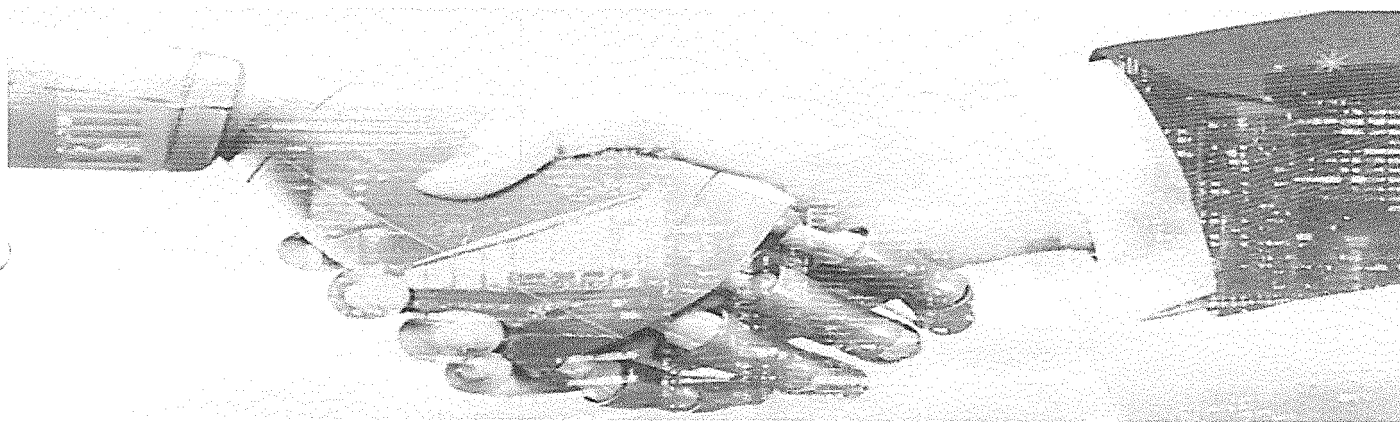
Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

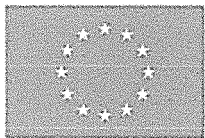
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Dezvoltarea competențelor prin Formare Profesională Continuă în pas cu locurile de muncă digitale”





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

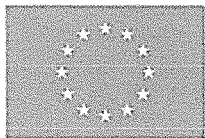
Capitolul 1: De ce este importantă Formarea profesională continuă în era digitală?

Impactul tehnologiei asupra pieței muncii

Evoluția rapidă a tehnologiei a avut un impact semnificativ asupra pieței muncii, schimbând modul în care angajații și angajatorii interacționează, dar și cerințele de competențe necesare pentru succesul în carieră.

Automatizarea, inteligența artificială (IA), învățarea automată și utilizarea instrumentelor digitale sunt doar câțiva dintre factorii care transformă nu doar procesele operaționale, ci și structurile organizaționale și rolurile din cadrul acestora.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

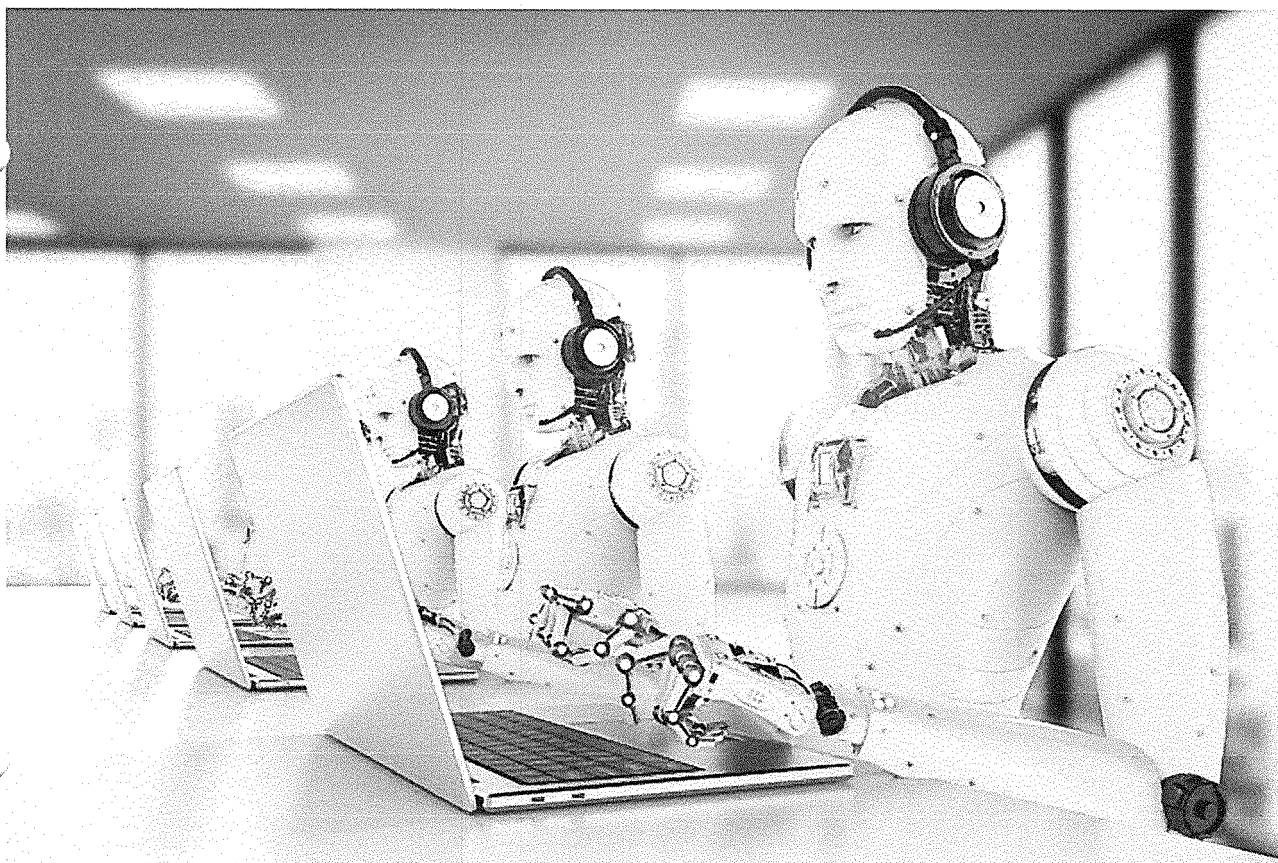
Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

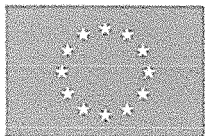
Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMS: 317726





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

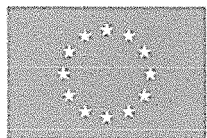
Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Automatizarea și IA sunt deja o realitate în multe industrii, reducând nevoia de muncă manuală și de rutină, dar aducând în același timp noi provocări. Multe locuri de muncă tradiționale dispar, iar altele sunt adaptate, ceea ce duce la schimbări fundamentale în cerințele de competențe. De exemplu, lucrătorii din fabrici sunt acum instruiți să opereze roboți sau să gestioneze fluxuri de lucru automatizate. În plus, analiza datelor, securitatea cibernetică și dezvoltarea de software au devenit domenii cu o cerere crescută de profesioniști bine pregătiți.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

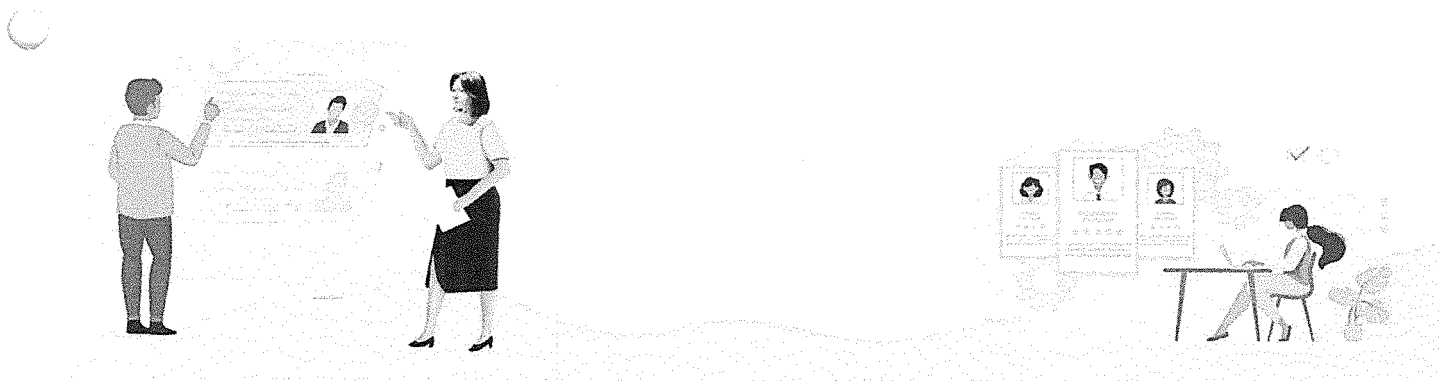
Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

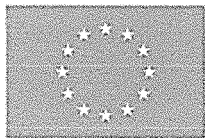
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Potrivit unui raport recent al Forumului Economic Mondial, mai mult de 50% dintre angajați vor avea nevoie de recalificare sau perfecționare într-o perioadă de 5 până la 10 ani, pentru a face față cerințelor noilor locuri de muncă digitale. Astfel, adaptabilitatea este esențială, iar formarea continuă devine o prioritate globală, atât pentru indivizi, cât și pentru organizații.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

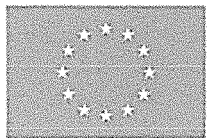
Cod SMIS: 317726

Necesitatea adaptării continue

Într-o eră în care schimbările tehnologice sunt constante și rapide, abilitățile necesare pentru a performa într-un mediu de lucru devin tot mai complexe și diversificate. Așadar, formarea profesională continuă nu mai reprezintă o opțiune, ci o necesitate absolută pentru a răspunde acestor provocări și pentru a asigura succesul profesional pe termen lung.

Formarea continuă ajută angajații să facă față cerințelor pieței prin actualizarea constantă a abilităților și prin dobândirea unor noi competențe care sunt esențiale pentru menținerea relevanței profesionale. Acest proces include atât perfecționarea abilităților existente, cât și dobândirea de noi cunoștințe care pot face diferența într-un mediu dinamic, cum ar fi utilizarea noilor instrumente digitale sau înțelegerea unor concepte tehnologice avansate.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

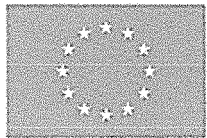
Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Avantajele formării continue includ:

- **Dezvoltarea de noi competențe:** Angajații pot învăța tehnici noi, își pot diversifica setul de abilități și se pot adapta la cerințele pieței.
- **Creșterea adaptabilității și rezilienței:** Formarea continuă ajută angajații să se adapteze mai ușor la schimbările tehnologice, economice și de altă natură, pregătindu-i pentru orice provocare.
- **Înțelegerea tendințelor pieței:** Angajații rămân la curent cu evoluțiile din domeniul lor și pot anticipa direcțiile în care se va dezvolta industria lor.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

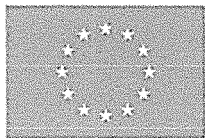
Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Beneficiile Formării profesionale continue pentru individ și companie

Formarea continuă aduce beneficii semnificative atât pentru indivizi, cât și pentru organizații. Într-un mediu dinamic, angajații trebuie să rămână competitivi și relevanți pe piața muncii. În plus, companiile care investesc în dezvoltarea continuă a forței lor de muncă se bucură de o serie de avantaje care le ajută să rămână inovative și competitive.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

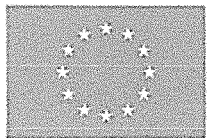
Cod SMIS: 317726

Pentru individ

1. Dezvoltarea carierei: Formarea continuă oferă angajaților oportunitatea de a învăța noi abilități și de a se dezvolta pe parcursul carierei lor. Participarea la programe de formare specializate îi ajută să avanseze în carieră, să dobândească noi perspective sau să își îmbunătățească performanța la locul de muncă. De exemplu, un specialist în IT care învață limbaje de programare emergente sau un expert în marketing digital care își dezvoltă abilități de analiză a datelor va avea acces la roluri mai bine plătite și mai interesante.

2. Creșterea securității locului de muncă: Un angajat care investește în formarea continuă își crește valoarea profesională. Acest lucru îl face mai competitiv pe piața muncii și îmbunătățește șansele de a-și menține locul de muncă, chiar și într-un mediu economic incert. În plus, angajații care își actualizează constant abilitățile sunt mai atractivi pentru angajatori,





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

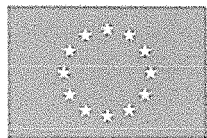
Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

având un avantaj față de cei care nu investesc în educație și formare continuă.

3. **Stimularea satisfacției profesionale:** Posibilitatea de a învăța continuu și de a se perfecționa într-un domeniu este o sursă importantă de satisfacție profesională. Angajații care au oportunitatea de a învăța noi abilități și de a-și depăși limitele sunt mai motivați și mai implicați în activitățile lor zilnice. Acest lucru se reflectă nu doar în performanțele individuale, ci și în atmosfera generală a echipei.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare si cariera in Bucuresti-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Pentru companie

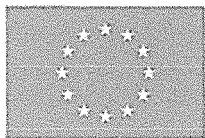
1. Creșterea productivității: Investițiile în formarea continuă sunt direct

legate de creșterea productivității angajaților. Angajații bine pregătiți sunt mai eficienți, mai organizați și pot răspunde mai bine cerințelor pieței. De exemplu, o echipă care este bine instruită în utilizarea unor instrumente digitale de colaborare va economisi timp și va reduce erorile, ceea ce va duce la îmbunătățirea performanței organizaționale.

2. Reducerea fluctuației de personal: Companiile care investesc în

dezvoltarea profesională a angajaților lor îi fac pe aceștia să se simtă valoroși și respectați. Angajații care beneficiază de formare continuă sunt mai loiali companiei și sunt mai puțin predispuși să părăsească organizația. În plus, formarea continuă ajută la atragerea de talente noi,





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

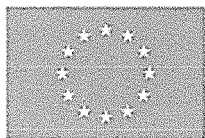
Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMS: 317726

deoarece candidații preferă să lucreze pentru companii care oferă oportunități de dezvoltare profesională.

3. Adaptare la schimbări: Companiile care investesc în formarea continuă a angajaților lor pot adopta mai ușor noi tehnologii și procese. O echipă pregătită poate înțelege rapid noile instrumente, platforme și software, facilitând tranzițiile tehnologice și reducând riscul de stagnare în fața inovației. De asemenea, angajații bine pregătiți pot contribui la dezvoltarea de soluții inovative pentru a răspunde provocărilor pieței.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

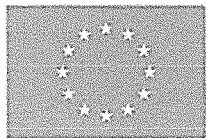
Cod SMIS: 317726

Modele de formare profesională continuă în era digitală

În prezent, formarea profesională continuă se adaptează tot mai mult la mediul digital. Există numeroase platforme și tehnologii care facilitează învățarea pe tot parcursul vieții, printre care:

- 1. Platforme online de învățare (e-learning):** Acestea oferă cursuri online, seminarii web și materiale educaționale accesibile oricând și de oriunde. Exemple populare includ Coursera, edX, LinkedIn Learning și multe altele.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare si cariera in Bucuresti-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

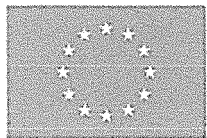
2. Programe de învățare personalizată: Multe organizații colaborează

cu furnizori externi pentru a crea programe de formare adaptate nevoilor angajaților lor, care includ sesiuni de învățare practică, coaching personalizat și mentorat.

3. Gamificarea învățării: Utilizarea jocurilor și a simulărilor

interactive este o metodă inovatoare de a învăța noi abilități într-un mod plăcut și eficient. Aceste metode sunt din ce în ce mai populare pentru dezvoltarea abilităților de leadership, managementul echipelor și rezolvarea problemelor complexe.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

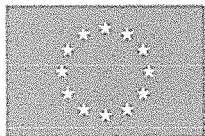
Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Concluzie

În era digitală, formarea profesională continuă nu este doar un instrument necesar pentru a răspunde provocărilor pieței, ci și o oportunitate de a învăța și de a se dezvolta continuu. Pe măsură ce tehnologia evoluează rapid, angajații trebuie să își actualizeze abilitățile și să își dezvolte noi competențe pentru a rămâne competitivi. În același timp, organizațiile care investesc în educația continuă a angajaților lor își asigură o forță de muncă pregătită pentru orice schimbare și capabilă să contribuie la succesul pe termen lung. Formarea profesională continuă nu este doar o alegere strategică, ci o necesitate pentru a naviga în lumea digitală în continuă schimbare.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare si cariera in Bucuresti-Ilfov”

Cod SMIS: 317726



Întocmit,

Gina NEACȘU - Expert conștientizare, recrutare și monitorizare GT1

