



**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Angajatorii caută angajați digital-savvy: FPC te pregătește pentru succes

Tehnologia a devenit o parte esențială a vieții profesionale, indiferent de domeniu. Trăim într-o eră în care digitalizarea nu mai este o tendință, ci o realitate de zi cu zi. De la procesele administrative până la comunicarea între colegi sau gestionarea proiectelor, totul se desfășoară cu ajutorul tehnologiei. În acest context, competențele digitale nu mai sunt un avantaj - sunt o necesitate.

Tot mai mulți angajatori caută angajați digital-savvy, adică persoane care pot utiliza eficient tehnologia și care sunt capabile să se adapteze rapid la instrumentele digitale noi. Aici intervine rolul esențial al Formării Profesionale Continue (FPC) - o resursă valoroasă pentru orice angajat care vrea să rămână competitiv și pregătit pentru cerințele actuale ale pieței muncii.

Ce înseamnă să fii digital-savvy?

Un angajat digital-savvy nu este neapărat un programator sau un expert IT. Este o persoană care înțelege cum să folosească tehnologia pentru a-și face munca mai bine, mai rapid și mai eficient. În practică, acest lucru presupune:





**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

- utilizarea fluentă a computerului și a aplicațiilor de bază (Word, Excel, PowerPoint);
- comunicare eficientă prin e-mail, platforme de chat sau videoconferință (Teams, Zoom, Slack);
- folosirea aplicațiilor de colaborare (Google Drive, Microsoft OneDrive, Trello, Asana);
- înțelegerea principiilor de securitate digitală - protejarea datelor, parole sigure, recunoașterea tentativelor de phishing;
- deschidere către învățare continuă și adaptabilitate la noi aplicații și instrumente digitale.

Este important de menționat că toate aceste competențe pot fi învățate. Cu sprijinul unor programe FPC bine structurate, chiar și cei care se simt nesiguri în fața tehnologiei pot face progrese remarcabile.

De ce contează competențele digitale pentru angajați?

Transformarea digitală a schimbat complet modul în care lucrăm. Angajații care nu își actualizează periodic competențele riscă să rămână în urmă, să piardă oportunități de carieră sau chiar să își piardă locul de muncă în fața unor colegi mai bine pregătiți digital.

Participarea la cursuri de formare profesională continuă, în special în domeniul digital, aduce numeroase beneficii:

1. Crești eficiența la locul de muncă - utilizarea corectă a aplicațiilor digitale reduce timpul pierdut și îmbunătățește productivitatea;
2. Ai mai multă încredere în tine - când știi să folosești tehnologia, devii mai sigur pe abilitățile tale și mai implicat în activitate;





**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

3. Devii un angajat valoros pentru companie - firmele apreciază oamenii care investesc în dezvoltarea lor profesională;
4. Poți accesa poziții mai bine plătite - multe funcții administrative, de coordonare sau suport tehnic cer abilități digitale solide;
5. Te adaptezi mai ușor la schimbări - indiferent dacă firma implementează un nou software sau trece la munca hibridă, tu vei fi pregătit.

Cum te ajută FPC să devii digital-savvy?

Formarea Profesională Continuă este o modalitate accesibilă și eficientă prin care angajații își pot îmbunătăți abilitățile digitale. Spre deosebire de educația formală, cursurile FPC sunt flexibile, orientate practic și concentrate pe nevoi specifice ale pieței muncii. Ele sunt dezvoltate pentru a oferi rezultate rapide și concrete.

Programele FPC în domeniul digital pot acoperi:

- Competențe digitale de bază - pentru cei care încep de la zero și vor să folosească fără frică un computer;
- Aplicații Office la locul de muncă - Word, Excel, PowerPoint, Outlook;
- Gestionarea documentelor electronice și arhivarea digitală;
- Marketing digital și utilizarea rețelelor sociale - ideal pentru cei care activează în vânzări, comunicare, antreprenariat;
- Introducere în analiza datelor - o abilitate tot mai solicitată în multe domenii;





**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

- Securitate informatică pentru utilizatori non-tehnici - extrem de utilă în contextul creșterii atacurilor cibernetice.

Toate aceste cursuri sunt gândite pentru a fi ușor de parcurs, chiar și de către cei care nu au mai participat recent la formări sau care nu sunt foarte familiarizați cu mediul digital.

Programele FPC: pentru toți, la orice vârstă

Un mit des întâlnit este acela că formarea profesională este doar pentru tineri sau pentru cei care abia încep cariera. În realitate, FPC este pentru toți angajații care doresc să evolueze profesional, indiferent de vârstă, poziție sau domeniu de activitate.

Un alt avantaj major este că multe dintre aceste cursuri sunt subvenționate prin fonduri europene sau susținute de angajatori, ceea ce înseamnă că pot fi gratuite sau cu costuri minime pentru participanți.

Mai mult, centrele care oferă FPC pot asigura:

- consiliere în alegerea cursului potrivit;
- orar flexibil, adaptat programului de lucru;
- format online sau fizic;
- diplomă/certificat recunoscut oficial la final.

Ce spun angajatorii?





**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Datele oficiale și studiile de piață arată că majoritatea angajatorilor din România consideră că deficitul de competențe digitale este o problemă serioasă. Peste 70% dintre firme spun că productivitatea este afectată atunci când angajații nu pot utiliza eficient tehnologia.

În același timp, peste jumătate dintre companii declară că sunt dispuse să investească în formarea digitală a personalului - cu condiția ca angajații să fie motivați și deschiși către învățare. Angajatorii caută oameni care pot lucra autonom, care nu se tem de tehnologie și care pot folosi digitalul pentru a rezolva probleme.

De unde începi?

Primul pas este să îți evaluezi sincer nivelul actual al competențelor tale digitale. Îți pui întrebări simple:

- Știu să editez un document sau un tabel?
- Mă descurc cu e-mailurile și platformele de lucru online?
- Pot folosi aplicații de videoconferință fără ajutor?
- Sunt atent la securitatea informațiilor online?

Dacă răspunsul la unele întrebări este „nu” sau „nu prea”, atunci este momentul potrivit să începi un curs FPC. Caută un centru autorizat din județul tău sau întreabă la locul de muncă dacă există parteneriate în acest sens.





**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Concluzie: Ai grijă de cariera ta, investind în viitor

Nu este niciodată prea târziu să înveți ceva nou. Iar atunci când vorbim despre tehnologie, învățarea este esențială. Angajatorii apreciază angajații care se adaptează, care își doresc să evolueze și care vin cu soluții, nu cu scuze. FPC nu este doar o oportunitate de a acumula noi cunoștințe - este un pas concret către stabilitate profesională, încredere de sine și succes în carieră.

Fii pregătit pentru provocările viitorului. Investește în competențele tale digitale cu ajutorul Formării Profesionale Continue!

Întocmit,

Ovidiu Obreja

Expert conștientizare, recrutare și monitorizare GT 2

