



**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Revoluția tehnologică are nevoie de tine pregătit: Rolul crucial al FPC în adaptarea la noile competențe cerute

Introducere

Revoluția tehnologică din ultimii ani nu mai este un concept abstract, ci o realitate palpabilă care transformă rapid fiecare colț al economiei globale. Inteligența Artificială, automatizarea proceselor și digitalizarea continuă sunt doar câteva dintre elementele care redefinesc peisajul profesional. În acest context, adaptarea la noile cerințe ale pieței muncii nu mai este o opțiune, ci o necesitate. Formarea Profesională Continuă (FPC) joacă un rol esențial în pregătirea angajaților și a companiilor pentru a face față acestor provocări tehnologice. În acest articol, vom explora de ce FPC este cheia pentru a rămâne relevant într-o lume profesională tot mai automatizată și orientată spre tehnologie.

Revoluția tehnologică - O realitate irevocabilă

Tehnologiile emergente au schimbat deja regulile jocului în majoritatea domeniilor profesionale. Inteligența Artificială (IA), internetul lucrurilor (IoT), machine learning și automatizarea au capacitatea de a revoluționa nu doar procesele, ci și modelele de afaceri, relațiile interumane la locul de muncă și competențele cerute angajaților.

În timp ce IA preia sarcinile repetitive și de rutină, cerințele pieței devin tot mai sofisticate. Angajatorii nu mai caută doar experiență, ci și agilitate, gândire critică, competențe digitale avansate și abilitatea de a colabora într-un mediu tehnologic.





**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Exemple de transformări în diverse industrii:

- În sănătate, IA și analiza de date permit diagnostice mai rapide și mai precise, dar și personalizarea tratamentelor.
- În finanțe, algoritmi analizează tranzacțiile în timp real, detectează fraudele și optimizează deciziile de investiții.
- În producție, roboții colaborează cu angajații în cadrul unor linii de asamblare automatizate, crescând eficiența și siguranța.

Așadar, pentru a nu deveni depășit de schimbări, trebuie să înțelegem că nu tehnologia este cea care pune în pericol locurile de muncă, ci lipsa de adaptabilitate a celor care nu investesc în dezvoltarea continuă a abilităților lor.

Formarea Profesională Continuă - Răspunsul la cerințele revoluției tehnologice

Pentru a face față provocărilor aduse de schimbările tehnologice, Formarea Profesională Continuă (FPC) devine un instrument esențial. FPC reprezintă procesul prin care angajații dobândesc și își actualizează abilitățile și cunoștințele pe tot parcursul carierei lor, pentru a răspunde cerințelor în continuă schimbare ale pieței muncii.

FPC nu se limitează doar la cursuri formale de specializare, ci include o gamă largă de activități menite să dezvolte competențele tehnice și non-tehnice:

- Certificări în domenii de vârf: Cum ar fi Data Science, Machine Learning, Cloud Computing sau Blockchain.
- Cursuri de dezvoltare personală: Abilități de leadership, gândire critică, management al schimbării.





Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

- Workshopuri practice: Care permit angajaților să aplice direct noile cunoștințe în mediul lor profesional.
- Mobilitate profesională: Posibilitatea de a învăța din diverse domenii și de a se adapta la diverse industrii.

FPC nu doar că ajută angajații să rămână competitivi, dar le oferă și un avantaj semnificativ pe piața muncii, în special într-o perioadă în care companiile caută persoane flexibile, inovative și pregătite să îmbrățișeze schimbarea.

Beneficiile Formării Profesionale Continue

1. Accesibilitate la oportunități mai bune
Angajații care se formează continuu își îmbunătățesc șansele de a obține un loc de muncă mai bun, de a avansa în carieră sau de a se adapta rapid la cerințele unui loc de muncă în schimbare. Acest lucru este valabil mai ales în domenii de tehnologie, unde lipsa competențelor actualizate poate însemna stagnare sau chiar pierderea locului de muncă.
2. Îmbunătățirea productivității și eficienței
Formarea continuă ajută angajații să înțeleagă și să folosească noile tehnologii mai rapid și mai eficient, îmbunătățind performanța individuală și a echipei. Astfel, companiile beneficiază de o forță de muncă mai bine pregătită să facă față provocărilor zilnice.
3. Întărirea securității și conformității
În unele industrii, competențele actualizate sunt esențiale pentru a respecta reglementările și standardele de securitate. De exemplu, în domeniul IT, formarea continuă este necesară pentru a înțelege noile amenințări cibernetice și a implementa soluții de protecție.



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

4. Flexibilitatea în fața schimbărilor organizaționale

Organizațiile care promovează FPC reușesc să își mențină echipele agile și capabile să răspundă rapid la schimbări structurale sau tehnologice. Angajații care beneficiază de formare continuă sunt mult mai predispuși să accepte și să îmbrățișeze schimbările fără teama de a rămâne depășiți.

Cum pot organizațiile susține Formarea Profesională Continuă?

Companiile care vor să fie cu adevărat competitive în era digitală trebuie să sprijine activ formarea profesională continuă a angajaților lor. Iată câteva metode prin care organizațiile pot investi în dezvoltarea continuă a echipelor lor:

- Dezvoltarea unui program intern de formare: Crearea de cursuri, workshopuri și sesiuni de instruire care să răspundă nevoilor interne ale organizației.
- Sprijinirea participării la cursuri externe: Acordarea unui buget anual dedicat educației angajaților pentru a le permite să urmeze cursuri externe, de preferință acreditate internațional.
- Crearea unei culturi a învățării: Încurajarea unui mediu deschis în care angajații sunt motivați să își împărtășească cunoștințele și să participe activ la dezvoltarea continuă a echipelor lor.

Concluzie: Revoluția tehnologică poate fi o oportunitate, nu o amenințare

În fața unei revoluții tehnologice care modelează rapid viitorul locurilor de muncă, FPC devine esențială pentru a rămâne relevant și competitiv. Angajații care aleg să investească în dezvoltarea lor continuă nu doar că se pregătesc pentru noile provocări, dar devin și agenți activi ai schimbării.



Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”
Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Tehnologia nu este destinată să înlocuiască omul, ci să îl sprijine, să îl ajute să devină mai eficient și mai inovativ. Așadar, dacă revoluția tehnologică are nevoie de tine, FPC este instrumentul care te va pregăti să răspunzi acestei provocări cu încredere și competență.

Întocmit,

Ovidiu Obreja

Expert conștientizare, recrutare și monitorizare GT 2

