



**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Inteligența Artificială avansează, cariera ta evoluează: De ce formarea continuă este esențială în era automatizării

Introducere

Trăim o perioadă de transformări tehnologice fără precedent. Inteligența Artificială (IA), automatizarea și noile tehnologii digitale rescriu regulile jocului în aproape toate domeniile de activitate. Dincolo de provocările pe care le aduc, aceste schimbări oferă și oportunități semnificative pentru cei care aleg să evolueze odată cu ele. În acest context, formarea profesională continuă devine pilonul esențial al unei cariere sustenabile și adaptabile în fața viitorului incert, dar promițător.

Inteligența Artificială – De la tendință la realitate cotidiană

Inteligența Artificială a depășit stadiul de teorie science-fiction. Astăzi, o întâlnim în:

- Medicină, unde algoritmi de învățare automată analizează imagini radiologice cu o acuratețe comparabilă (sau chiar superioară) celei umane.
- Finanțe, unde IA gestionează portofolii, detectează fraude și optimizează deciziile de creditare.
- Retail și e-commerce, unde sistemele de recomandare personalizează experiența clientului în timp real.
- Resurse Umane, unde IA este folosită pentru recrutare, analiză de performanță și gestionarea talentelor.





**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

- Educație, unde învățarea adaptivă personalizează parcursul fiecărui elev sau student.

Pe măsură ce aceste aplicații devin standard, locurile de muncă se transformă. Unele dispar, altele se creează. Cei care aleg să rămână pasivi riscă să fie depășiți de ritmul schimbării.

Schimbarea paradigmei profesionale: competențele viitorului

În epoca automatizării, valoarea profesională nu mai este definită exclusiv de experiența acumulată, ci de capacitatea de adaptare și învățare continuă.

Competențele tehnice – cum ar fi analiza de date, programarea sau managementul proiectelor digitale – sunt cerute tot mai mult. Însă, în paralel, abilitățile „soft” capătă un rol central:

- Gândirea critică și rezolvarea de probleme complexe
- Colaborarea interfuncțională și inteligența emoțională
- Comunicarea eficientă, chiar și în medii hibride
- Creativitatea și mentalitatea de creștere

Aceste competențe nu pot fi (cel puțin, nu încă) replicate eficient de algoritmi. Așadar, ele devin adevăratele atuuri ale profesioniștilor care doresc să rămână relevanți.

Formarea continuă – O investiție strategică, nu un cost

Educația nu se încheie odată cu obținerea unei diplome. Din contră, abia atunci începe cu adevărat procesul de adaptare continuă la dinamica pieței muncii. Formarea profesională continuă (lifelong learning) nu înseamnă doar cursuri tehnice, ci o gamă largă de activități:

- Participarea la webinarii, conferințe sau workshop-uri de specialitate
- Obținerea de certificări internaționale relevante





**Finanțat de
Uniunea Europeană**



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

- Accesarea de platforme de învățare online (Coursera, edX, LinkedIn Learning, Udemy etc.)
- Schimburi de experiență în cadrul unor comunități profesionale sau mentorate

În plus, învățarea continuă stimulează stima de sine, flexibilitatea mentală și încrederea în propriul viitor profesional.

Rolul organizațiilor în susținerea învățării continue

Companiile care înțeleg valoarea formării continue își pregătesc angajații nu doar pentru cerințele actuale, ci și pentru cele viitoare. Aceste organizații:

- Alocă bugete dedicate pentru upskilling (dezvoltarea competențelor existente) și reskilling (reorientarea profesională).
- Oferă acces la platforme educaționale și cursuri interne.
- Încurajează cultura învățării prin programe de mentorat și mobilitate internă.
- Recunosc oficial progresul profesional prin promovări bazate pe merit și învățare.

În schimb, beneficiază de loialitate, productivitate și o echipă pregătită să facă față transformărilor continue.

Concluzie: IA nu îți ia locul, dar poate deveni colegul tău de birou

În loc să ne temem de Inteligența Artificială, ar trebui să învățăm cum să lucrăm alături de ea. Algoritmii pot face calcule rapide și pot automatiza procese, dar nu pot înlocui umanitatea, empatia, creativitatea și capacitatea de a lua decizii etice. Așadar, cheia stă în colaborarea om-tehnologie.





Finanțat de
Uniunea Europeană



Fondul Social European Plus (FSE+)

Programul Educație și Ocupare (PEO) 2021-2027

Cod apel: PEO/79/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A36

Prioritate: P09 „Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității”

Obiectiv specific: ES04.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”

Titlul proiectului: “ACCES la formare și cariera în București-Ilfov”

Cod SMIS: 317726

Formarea continuă este mai mult decât o strategie de carieră – este o alegere de viață. Într-un peisaj profesional în care schimbarea este singura constantă, a învăța continuu înseamnă a evolua continuu.

Întocmit,

Gina Neacșu

Expert conștientizare, recrutare și monitorizare GT 1

